

## **MTÜ Puškini Instituudi eetilise tegevuse põhimõtted**

### **Demokraatlik juhtimine ja toimimine**

1. MTÜ Puškini Instituudi missiooniks on rahvusvahelise humanitaarhariduse, teaduse ja kultuuri alaste sidemete tugevdamine ja arendamine. Missiooni elluviimiseks ühendus järgib oma põhikirja ning organisatsiooni demokraatliku juhtimise standardeid.
2. Ühing kaasab inimesi elukestva õppe, osalusdemokraatia, eestkoste ja muude vormide kaudu kodanikuühiskonna edendamisse.
3. MTÜ Puškini Instituut kui mittetulundusühing väärtustab oma liikmeid, toetajaid ja partnereid, kindlustab ühenduse demokraatliku juhtimise, hoiab ühenduse liikmed ja töötajad vastutavana ja reageerib nende väärtegadele.
4. Ühing peab inimeste kaasamist ja vabatahtlikku tööd kodanikuühiskonna alustalaks, väärtustab kodanikke ja nende vabatahtlikku tööd.
5. Ühing püüdleb järjekindlalt oskusliku tegutsemise, professionaalsuse ja täiuslikkuse poole, et saavutada parimaid töötulemusi.
6. Ühing, saades vahendid oma tegevuseks toetajatelt ja annetajatelt, kasutab saadud vahendeid otstarbekalt ja sihipäraselt.

### **Kodanikujulgus ja hoolivus**

7. Ühing ilmutab kodanikujulgust võitluses ühiskonnas esineva ebaõigluse vastu.
8. Ühing, nähes seadustes ja teistes õigusaktides ning nende rakendamises ebapädevust ja ebaõiglust, teeb tööd nende muutmiseks.
9. Ühing ei kasuta ega propageeri vägivalda oma seisukohtade väljendamiseks, eesmärkide ja avalikkuse tähelepanu saavutamiseks.

### **Vahendite ja vara heaperemehelik ning säästlik kasutamine**

10. Ühing kasutab loodus-, inim- ja vaimuvara ning ainelisi ja varalisi vahendeid heaperemehelikult ning säästlikult, arvestades tänaste ja tulevaste põlvete vajadustega.
11. Ühing lähtub nii taotleja kui toetajana headest rahastamistavadest, eelarvete põhjendatusest ja läbipaistvusest ning hoidub topeltrahastamisest.

### **Vastutus ja aruandmiskohustus**

12. Ühing annab oma tegevusest aru ning vastutab asutajate, liikmete, toetajate, annetajate ja avalikkuse ees.
13. Ühing peab oluliseks aruandevalmidust, mille tagab oskusjuhtimine, sisemine aruandlus ja juhendumine heast raamatupidamistavast.
14. Ühing avalikustab oma tegevuse sisulise ja rahalise aruande vähemalt kord aastas.

## **Avatus ja läbipaistvus**

15. Informatsioon ühingu missiooni, liikmeskonna, tegevuse ja rahastamise kohta on avalik ja arusaadav.

16. Ühing suhtleb avatult ja otsekoheselt oma nime all ega tegutse anonüümselt.

17. Ühing on avatud uutele ideedele ja erinevatele seisukohtadele ning koostööle ühiste eesmärkide saavutamiseks.

## **Sõltumatus ja huvide konflikti vältimine**

18. Ühing on oma eesmärgiseadmistes, otsustes ja tegevuses sõltumatu ning hoidub sattumast erakondade, muu avaliku institutsiooni või äriühingu kontrolli alla, millega ta kaotab oma sõltumatuse ja avalikes huvides tegutsemise võime.

19. Ühing ja seal tegutsevad isikud hoiduvad sattumast huvide konflikti. Huvide konflikti ilmnemisel võtab ühendus tarvitusele vajalikud abinõud selle lõpetamiseks.

## **Sõnapidamine ja ideede autorluse tunnustamine**

20. Ühing peab kinni nii kirjalikest lepingutest kui suulistest kokkulepetest.

21. Ühing austab teiste ühenduste ideede ja projektide autorlust.

## **Sallivus**

22. Ühing tunnustab mõtteviiside erinevust, ühenduste ja nende eesmärkide mitmekesisust.

23. Ühing ei halvusta ega laima teisi ühendusi, nende seisukohti ja neis tegutsevaid isikuid.

Aluseks on võetud Eesti Mittetulundusühenduste Ümarlaua Suurkogul 7. aprillil 2002. aastal Tartus vastuvõetud dokument "Vabaiühenduste eetilise tegevuse põhimõtted".